



BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI

15 aprile 2026 (unica convocazione)

**INFORMAZIONI PER LA PRESENTAZIONE DELLE LISTE DEI SOCI
PER LA NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE**



INDICE

1. Informazioni generali.....	3
2. Numero di sindaci e durata del mandato	3
3. Modalità di nomina dei componenti del Collegio Sindacale	3
4. Soggetti legittimati alla presentazione delle liste.....	3
5. Criteri per la composizione delle liste dei soci	4
6. Documentazione da depositare con le liste	6
7. Liste di minoranza e collegamenti tra liste.....	7
8. Termini per il deposito delle liste dei soci.....	7
9. Termini per la pubblicazione delle liste dei soci.....	7
10. Possibili scenari a seconda degli esiti delle votazioni assembleari	8

Fac-simile “Lettera Dichiarazione accettazione per la nomina a membro del Collegio Sindacale”

Fac-simile “Lettera del Socio per il deposito delle liste per la nomina dei componenti del Collegio Sindacale”



AVVERTENZA

Il contenuto del presente documento è messo a disposizione dei soci di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito “**BMPS**” o la “**Banca**”) a mero titolo informativo e come tale non intende sostituire o integrare in alcun modo le prescrizioni normative, regolamentari e statutarie in materia di nomina dei componenti del Collegio Sindacale, alle quali i soci sono comunque pregati di fare riferimento.

1. Informazioni generali

Le modalità per la presentazione delle liste per la nomina del Collegio Sindacale sono disciplinate dalle norme di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e dalle previsioni specifiche dello Statuto sociale della Banca (art. 25).

2. Numero di Sindaci e durata del mandato

Per quanto riguarda il numero di Sindaci si ricorda che:

- ai sensi dell’art. 25 dello Statuto “*Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi e due supplenti*”;
- l’attuale Collegio Sindacale, nominato dall’Assemblea del 20 aprile 2023, è composto da tre Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti.

Per quanto riguarda la durata del mandato, ai sensi dell’art. 25 dello Statuto: “*I Sindaci durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell’Assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’ultimo esercizio della loro carica; possono essere riconfermati*”.

3. Modalità di nomina dei componenti del Collegio Sindacale

In conformità alla normativa di legge e regolamentare vigente e secondo la procedura e le modalità previste dall’articolo 25 dello Statuto sociale, la nomina del Collegio Sindacale di BMPS, per gli esercizi 2026-2027-2028, verrà effettuata sulla base di liste.

4. Soggetti legittimati alla presentazione delle liste

Hanno diritto di presentare le liste:

i soci che, da soli o insieme ad altri soci, siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale di BMPS avente diritto di voto nell’Assemblea ordinaria.

A riguardo si ricorda che attualmente il capitale sociale di MPS è pari a Euro 17.978.187.186,85, interamente versato, ed è suddiviso in n. 3.038.418.183 azioni ordinarie prive di valore nominale (codice ISIN: IT0005508921).

La titolarità della quota minima di partecipazione è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società e deve risultare dal rilascio dell’ apposita comunicazione effettuata alla Banca dagli intermediari abilitati ai sensi dell’art. 43 del Provvedimento unico sul post-trading della Consob e della Banca d’Italia del 13 agosto 2018, e successive modificazioni, incluse quelle approvate da Consob e Banca d’Italia in data 10 ottobre 2022 (la “**Comunicazione**”).

Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista.



5. Criteri per la composizione delle liste dei soci

Per quanto riguarda le previsioni normative e statutarie relative alla composizione delle liste, nel rinviare anche a quanto indicato nello Statuto sociale (art. 25) e nell'avviso di convocazione, si ricorda, in particolare, che:

- le liste presentate dai soci devono essere composte da due sezioni, una per la nomina dei Sindaci effettivi e l'altra per la nomina dei Sindaci supplenti, i cui candidati dovranno essere elencati mediante un numero progressivo ed in numero non superiore a quello dei membri da eleggere;
- le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nella **sezione dei candidati alla carica di Sindaco effettivo, candidati di genere diverso nelle prime due posizioni della lista**, secondo quanto specificato nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, ai fini del rispetto della normativa, anche regolamentare, *pro-tempore* vigente in materia di equilibrio tra i generi (attualmente il genere meno rappresentato deve ottenere almeno due quinti dei membri effettivi - del Collegio Sindacale - cfr. articolo 148 del D.lgs. n. 58/98 (di seguito "**Testo Unico della Finanza**" o "**TUF**" come modificato dalla Legge n. 160/2019) - con arrotondamento per difetto all'unità inferiore se l'organo sociale è composto da tre componenti - cfr. art. 144 *undecies* della Delibera Consob n.11971 ("**Regolamento Emittenti**").

Qualora la **sezione dei Sindaci supplenti** di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a **generi diversi**.

Si ricorda altresì che la normativa di vigilanza (Circolare Banca d'Italia n.285/2013 - Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 1 "Governo societario", di seguito anche le "**Disposizioni di Vigilanza**") indica che è buona prassi che le cariche di Presidente dell'organo di supervisione strategica, Presidente dell'organo di controllo, di amministratore delegato e di Direttore Generale non siano ricoperte da esponenti dello stesso genere;

- almeno un candidato di ogni sezione di ciascuna lista dovrà essere iscritto nel registro dei revisori legali ed aver esercitato l'attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

Per la scelta dei candidati, i Soci che intendono presentare le liste, sono invitati a tenere conto delle indicazioni contenute nel documento "*Orientamenti per gli Azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Collegio Sindacale di banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" (gli "**Orientamenti**"), pubblicati in data 14 febbraio 2026 e disponibili nel sito internet della Banca www.gruppompis.it – sezione *Corporate Governance – Assemblee azionisti e CdA*, con l'obiettivo di richiamare l'attenzione degli Azionisti sulle principali previsioni riguardanti i requisiti e la composizione del nuovo Collegio Sindacale, al fine di favorire la migliore selezione dei candidati e la migliore composizione dell'Organo e che raccoglie, inoltre, gli indirizzi e le considerazioni che il Collegio ritiene opportuno sottoporre agli Azionisti per supportare un percorso decisionale pienamente consapevole e informato, in vista della presentazione delle liste e delle proposte concernenti la nomina del nuovo Collegio Sindacale alla prossima Assemblea.

Come indicato nelle Disposizioni di Vigilanza, resta salva la possibilità per gli Azionisti di svolgere proprie valutazioni sulla composizione ottimale degli organi e di presentare candidature coerenti con queste, motivando le eventuali differenze.

Si richiama, inoltre, l'attenzione sulla necessità che i componenti del Collegio Sindacale siano in possesso dei requisiti di idoneità richiesti agli esponenti bancari previsti dalla disciplina legale, regolamentare e



statutaria, fermo restando che il Collegio Sindacale è tenuto a svolgere le proprie verifiche riguardo ai candidati eletti, ai fini della disciplina vigente in materia di rispetto dei requisiti di idoneità a rivestire l'incarico, nonché le verifiche ai fini del c.d. divieto di interlocking.

Ai fini della "idoneità", gli esponenti, oltre a possedere requisiti di onorabilità e indipendenza (requisito fondamentale per i membri del Collegio Sindacale), professionalità (graduati secondo principi di proporzionalità), devono: *i*) soddisfare criteri di competenza e correttezza, *ii*) poter agire con indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico, *iii*) avere disponibilità di tempo adeguata all'espletamento dell'incarico (per la stima del tempo da dedicare alla carica si veda quanto indicato negli Orientamenti), nel rispetto dei limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla normativa.

Almeno uno dei Sindaci effettivi e almeno uno dei Sindaci supplenti devono essere iscritti nel registro dei revisori legali ed aver esercitato l'attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

A riguardo si ricordano in particolare: *i*) l'articolo 26 del D.Lgs. n. 385/1993 (c.d. "**Testo Unico Bancario**" o "**TUB**"), che ha recepito la normativa europea in materia di idoneità degli esponenti bancari a ricoprire l'incarico (c.d. "**Direttiva CRD**"); *ii*) le relative disposizioni attuative contenute nel Decreto MEF 169/2020; *iii*) gli artt. 148 e 148-*bis* del TUF; *iv*) la Guida BCE per la verifica dei requisiti di idoneità alla carica, aggiornata a dicembre 2021; *v*) la Circolare n. 285/2013 di Banca d'Italia (Parte prima, Titolo IV, Capitolo 1 "Governance societario; *vi*) le Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia relative alla procedura di valutazione dell'idoneità degli Esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti in data 5 maggio 2021 (di seguito le "**Disposizioni di Vigilanza Procedura Verifica Idoneità**"); *vii*) il Codice di *Corporate Governance* (in particolare art. 2, Raccomandazione 7 e 9 sul requisito di indipendenza); nonché *viii*) l'art. 36 del D.L. n. 201/2011 convertito dalla L. n. 214/2011 sul divieto di "*interlocking*". Negli Orientamenti messi a disposizione degli Azionisti sono forniti ulteriori dettagli sul quadro normativo di riferimento.

Si ricorda inoltre che lo Statuto della Banca prevede all'art.25 che i Sindaci: *i*) non possono ricoprire cariche in altre banche diverse da quelle facenti parte del Gruppo Montepaschi e da quelle nelle quali si configura una situazione di controllo congiunto e *ii*) non possono assumere cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del gruppo o del conglomerato finanziario, nonché presso società nelle quali la Banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica.

Sempre in tema di requisiti di idoneità, si evidenzia che, come previsto dalle Disposizioni di Vigilanza Procedura Verifica Idoneità, il soggetto che intende presentare candidati per le nomine assembleari in società capogruppo di gruppi bancari, può trasmettere alla Banca d'Italia, in tempo utile prima della presentazione stessa, le informazioni disponibili e, ove possibile, le proprie valutazioni riguardanti l'idoneità dei candidati identificati per ricoprire ruoli di specifica rilevanza (*i.e.* presidente del consiglio di amministrazione, amministratore o consigliere delegato, direttore generale, presidente del collegio sindacale). Ciò al fine di agevolare il confronto tra la Banca d'Italia e gli intermediari nella successiva valutazione di idoneità e favorire, in particolare, un processo ordinato di eventuale successione nelle posizioni di vertice degli intermediari. Anche qualora ci si avvalga di tale facoltà, rimane impregiudicata la procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti da espletarsi a seguito della nomina ai sensi della normativa vigente.



Ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

6. Documentazione da depositare con le liste

Unitamente a ciascuna lista, entro il termine di deposito della stessa, dovranno essere depositati anche i seguenti documenti, come indicato all'art.25 dello Statuto e specificato nell'avviso di convocazione:

- (i) le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, compresa la non sussistenza di situazioni rilevanti ai sensi dell'art. 36 "Tutela della concorrenza e partecipazioni personali incrociate nei mercati del credito e finanziari" del D.L. n. 201/2011 - Legge n. 214/2011, nonché l'esistenza dei requisiti e il rispetto dei criteri di idoneità prescritti per la carica dalla disciplina legale e regolamentare vigente e dallo Statuto, fornendo ulteriori informazioni sulle esperienze e competenze specifiche maturate così come auspicato negli Orientamenti;
- (ii) copia di un documento di identità per ciascuno dei candidati;
- (iii) il *curriculum vitae* (sia in lingua italiana che inglese) riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, le specifiche competenze maturate, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società e eventuale certificato di iscrizione al Registro dei revisori legali dei conti; in particolare, i candidati dovranno dichiarare di non ricoprire cariche in altre banche diverse da quelle facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi e da quelle nelle quali si configura una situazione di controllo congiunto e di non ricoprire cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del gruppo o del conglomerato finanziario, nonché presso società nelle quali la Banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica;
- (iv) le informazioni relative all'identità del/i socio/i che hanno presentato la lista, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta mediante certificazione attestante la titolarità della quota minima suddetta, determinata avuto riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio nel giorno in cui le liste sono depositate;
- (v) una dichiarazione dei soci - diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa - attestante l'assenza (o la presenza) con questi ultimi dei rapporti di collegamento previsti dall'art. 144 - *quinquies*, primo comma, del Regolamento Emittenti, tenendo conto delle raccomandazioni formulate da Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009;
- (vi) copia della Comunicazione o dichiarazione di impegno a trasmettere la stessa entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Banca (cfr. i termini indicati nei paragrafi successivi);
- (vii) la dichiarazione relativa alla disciplina *privacy* (c.d. *privacy statement*) secondo il modello messo a disposizione nel sito *internet* della Banca.

Le liste presentate senza l'osservanza delle disposizioni statutarie non potranno essere votate.

La mancanza di documentazione relativa al singolo candidato di una lista non comporta automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì del candidato in questione.



I modelli della documentazione richiesta per la presentazione delle liste da parte dei soci sono allegati al presente documento.

7. Liste di minoranza e collegamenti tra liste

Si ricorda che la normativa vigente prevede che almeno un Sindaco effettivo sia espresso dai soci di minoranza che non sono collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti e che lo Statuto sociale stabilisce che un Sindaco effettivo (che assume la carica di Presidente del Collegio Sindacale) e un Sindaco supplente siano eletti dalla lista che sarà risultata seconda per numero di voti e che non sia collegata, neppure indirettamente, secondo quanto stabilito dalle *pro-tempore* vigenti disposizioni legislative e regolamentari, con i soggetti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Si richiama altresì l'attenzione dei soci che intendono presentare liste sulle raccomandazioni/indicazioni formulate dalla Consob:

- Comunicazione DEM 9017893 del 26 febbraio 2009, con cui la Consob, in particolare, richiede che i soci che presentano “liste di minoranza” depositino, unitamente alla lista, una dichiarazione attestante l'assenza di rapporti di collegamento previsti dall'art. 144 - *quinquies* del Regolamento Emittenti, precisando:
 - l'assenza di relazioni significative con gli azionisti che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, ovvero
 - le relazioni eventualmente esistenti, qualora significative, con tali azionisti insieme alle motivazioni per le quali tali relazioni non sono state considerate determinanti per l'esistenza dei rapporti di collegamento.

8. Termini per il deposito delle liste dei soci.

Le liste presentate dai soci dovranno essere depositate presso la sede della Banca almeno venticinque giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione e cioè entro le ore 23:59 del giorno 21 marzo 2026 anche tramite l'utilizzo di propria casella di posta elettronica certificata (“**PEC**”), al seguente indirizzo bancamps.settoreaffarisocietari@postacert.gruppo.mps.it e, per conoscenza, alla casella di posta elettronica settore.societario@mps.it.

La Sede della Banca in Siena Piazza Salimbeni n.3 è aperta nei giorni lavorativi dalle ore 8,15 alle 17,15.

Lo Statuto (art. 25) prevede che nel caso in cui, alla data di scadenza del termine per il deposito della lista, sia stata depositata una sola lista, ovvero siano state depositate soltanto liste presentate da soci che, in base alle disposizioni legislative e regolamentari *pro-tempore* vigenti, risultino collegati tra loro, possono essere presentate liste sino al successivo termine previsto dalla normativa *pro-tempore* vigente per la pubblicazione delle liste. In tal caso le soglie per la presentazione delle liste sono ridotte alla metà (0,25%).

9. Termini per la pubblicazione delle liste dei soci.

Le liste presentate dai soci saranno rese pubbliche dalla Banca almeno ventuno giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione e cioè entro il giorno 25 marzo 2026, presso la sede sociale (in Siena, Piazza Salimbeni 3), sul sito *internet* della Banca sezione *Corporate Governance – Assemblee Azionisti e CdA*, all'indirizzo www.gruppomps.it, nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato “EMARKET STORAGE”, consultabile all'indirizzo www.emarketstorage.com.



10. Possibili scenari a seconda degli esiti delle votazioni assembleari

In conformità con il Richiamo di attenzione n. 1/22 del 21 gennaio 2022 di Consob, si riportano di seguito i possibili scenari a seconda degli esiti delle votazioni assembleari relative all'elezione dei componenti del Collegio Sindacale (3 Sindaci effettivi e 2 Sindaci supplenti) ai sensi della normativa vigente e dell'art. 25 dello Statuto sociale, come modificato con delibera dell'Assemblea Straordinaria del 4 febbraio 2026.

Si ricorda che ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Scenari:

1) Ipotesi 1: presentazione di due o più liste

Risulteranno eletti:

- **Sindaci effettivi i primi due candidati della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e il primo candidato della lista che sarà risultata seconda per numero di voti e che non sia collegata, neppure indirettamente**, secondo quanto stabilito dalle *pro-tempore* vigenti disposizioni legislative e regolamentari, con i soggetti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti;
- **Sindaci supplenti il primo candidato della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e il primo candidato** - ovvero il secondo candidato qualora il primo sia dello stesso genere del primo candidato della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti - **della lista che sarà risultata seconda per numero di voti e che non sia collegata, neppure indirettamente**, secondo quanto stabilito dalle *pro-tempore* vigenti disposizioni legislative e regolamentari, con i soggetti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti;

La presidenza del Collegio Sindacale spetta al membro effettivo tratto dalla lista che sarà risultata seconda per numero di voti e che non sia collegata, neppure indirettamente, secondo quanto stabilito dalle *pro-tempore* vigenti disposizioni legislative e regolamentari, con i soggetti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, purché in possesso degli specifici requisiti di professionalità richiesti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti.

2) Ipotesi 1: presentazione di una sola lista (regolata dall'art. 25 dello Statuto a seguito della modifica statutaria approvata dall'Assemblea del 4 febbraio 2026).

L'Assemblea esprime il proprio voto sull'unica lista presentata.

Se la lista ottiene la maggioranza richiesta dalla legge per l'assemblea ordinaria, salvo il rispetto del principio di equilibrio di genere previsto dalla normativa *pro-tempore* vigente, risulteranno eletti:

- **Sindaci effettivi: i candidati indicati in ordine progressivo nella sezione** ad essi relativa
- **Sindaci supplenti: i candidati indicati in ordine progressivo nella sezione** relativa a questi ultimi.

La presidenza del Collegio Sindacale spetterà alla persona indicata al primo posto della sezione dei candidati alla carica di Sindaco effettivo nell'unica lista presentata, purché in possesso degli specifici requisiti di professionalità richiesti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti.

In caso di presentazione di un'unica lista e il numero di eletti risulti inferiore a quanto stabilito dallo Statuto, la presidenza del Collegio Sindacale è attribuita al candidato indicato al primo posto della sezione



relativa ai Sindaci effettivi dell'unica lista, purché dotato dei requisiti di professionalità richiesti dalla normativa *pro-tempore* vigente.

Lo Statuto all'art. 25 punto, contiene le regole da applicare nel caso in cui ad esito delle votazioni si verificano le seguenti situazioni: parità di voti tra più liste; mancato rispetto del principio dell'equilibrio tra i generi, non accettazione della carica).

FAC-SIMILE DI “DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI SINDACO”

Il/La sottoscritto/a, Codice Fiscale....., nato/a.....(.....), il

avuto riguardo alla propria candidatura alla carica di [SINDACO EFFETTIVO] [SINDACO SUPPLENTE] di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**” o “la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026;

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), nell’articolo 2399 del Codice Civile, nell’articolo 148 e 148-*bis* del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), del decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 25 dello Statuto sociale della Banca (lo “**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di [SINDACO EFFETTIVO] [SINDACO SUPPLENTE] di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e, inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente¹ e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di [SINDACO EFFETTIVO] [SINDACO SUPPLENTE] di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.;

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

- di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dall’art. 9 del Decreto MEF 169, nonché dalla normativa anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Collegio Sindacale della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Collegio Sindacale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” (gli “**Orientamenti**”) e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare:
- di essere iscritto nel registro dei revisori legali e di aver esercitato l’attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a [tre anni] [cinque anni] (cfr. Allegato 3);

oppure

¹ Ai sensi dell’articolo 148, c. 3, del T.U.F. “*Non possono essere eletti sindaci e, se eletti, decadono dall’ufficio: (a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall’articolo 2382 del Codice Civile; (b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo; (c) coloro che sono legati alla società od alle società da questa controllate od alle società che la controllano od a quelle sottoposte a comune controllo ovvero agli amministratori della società e ai soggetti di cui alla lettera b) da rapporti di lavoro autonomo o subordinato ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale o professionale che ne compromettano l’indipendenza*”.

di **NON** essere iscritto nel registro dei revisori legali e di aver esercitato per un periodo non inferiore a [tre anni] [cinque anni]², almeno alternativamente, l'attività di revisione legale dei conti o di aver esercitato una delle attività di cui all'art. 7, comma 2³, del Decreto MEF 169 che di seguito vengono elencate:

dal [GG/MM/AAAA] al [GG/MM/AAAA]

dal [GG/MM/AAAA] al [GG/MM/AAAA]

.....
.....
.....
.....

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza di essere in possesso dei requisiti previsti per i sindaci dall'art. 148 del TUF e dall'art. 14 del Decreto MEF 169, nonché dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo stesso.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021 e degli orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea ("Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità" degli esponenti bancari" (dicembre 2021) di seguito anche la "**Guida BCE**") e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 - richiamato dall'art. 14 comma 1 lett. a) del Decreto MEF 169 - e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato sindaco e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato negli Orientamenti messi a disposizione degli

² Ai sensi dell'art. 9 comma 4 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità, per i sindaci che non sono iscritti nel registro dei revisori legali, si tiene conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico.

³ Ai sensi dell'art. 9 del Decreto Mef 169: "1. *Almeno uno dei sindaci effettivi, se questi sono in numero di tre, o almeno due dei sindaci effettivi, se questi sono in numero superiore a tre e, in entrambi i casi, almeno uno dei sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni. 2. Gli altri componenti del collegio sindacale sono scelti fra persone che abbiano esercitato per almeno tre anni, anche alternativamente, l'attività di revisione legale o una delle attività di cui all'articolo 7, comma 2. 3. Il Presidente del collegio sindacale è scelto tra le persone di cui al comma 1 o al comma 2 che abbiano maturato una esperienza professionale di almeno due anni in più rispetto a quella richiesta dai medesimi commi*".

Le attività di cui all'art. 7 comma 2 del Decreto Mef 169 riguardano:

a) *attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della banca; l'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;*

b) *attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;*

c) *funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui l'esponente svolgeva tali funzioni abbia una dimensione e complessità comparabile con quella della banca presso la quale l'incarico deve essere ricoperto*".

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

azionisti.

- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di SINDACO EFFETTIVO⁵ di BMPS tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169 e degli Orientamenti espressi dal Collegio Sindacale della Banca.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi**⁶ previsto dall'art. 17 del Decreto MEF ed anche ai sensi dell'art. 2400, comma 4, del Codice Civile e, a tal fine, fornisce le informazioni sugli incarichi di amministrazione e controllo attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA** di poter agire **con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13 comma 1, lettere a) b), c), h) e i).
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") ed in particolare di non ricoprire cariche in altre banche diverse da quelle facenti parte del Gruppo Montepaschi e da quelle nelle quali si configura una fattispecie di controllo congiunto, nonché di non ricoprire cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del Gruppo Montepaschi o del conglomerato finanziario, nonché presso società nelle quali la Banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre di essere in possesso delle caratteristiche professionali e personali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti espressi dal Collegio Sindacale e messi a disposizione degli azionisti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite e nell'Allegato 4 "Profilo candidato e criteri di competenza".
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA di** essere non essere
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Sindaco ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico;
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 5 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la

⁵ I SINDACI SUPPLEMENTI devono fare riferimento all'impegno che sarebbe richiesto in caso di subentro quale SINDACO EFFETTIVO.

⁶ Cfr. articolo 25, comma 11 dello Statuto sociale della Banca, l'articolo 148-bis del T.U.F. e l'articolo 144-terdecies del Regolamento Emittenti della CONSOB.

diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Firma

.....

.....

ALLEGATO 1.A

***CURRICULUM VITAE* IN LINGUA ITALIANA**

In fede.

Luogo, data

.....

Firma

.....

ALLEGATO 1.B

***CURRICULUM VITAE* IN LINGUA INGLESE**

In fede.

Luogo, data

Firma

.....

.....

ALLEGATO 2

ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Il/La sottoscritto/a, Codice Fiscale.....,
nato/a.....(.....), il

DICHIARA

di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo⁷;

oppure

di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)

In fede.

Luogo, data

.....

Firma

.....

⁷ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

**COPIA DELL'EVENTUALE CERTIFICATO DI ISCRIZIONE AL REGISTRO DEI
REVISORI LEGALI DEI CONTI**

[●]

ALLEGATO 4

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il/La sottoscritto/a, Codice Fiscale.....,
nato/a.....(.....), il

DICHIARA:

1) di essere in possesso di una buona conoscenza teorica e/o esperienza pratica con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta e descrizione in corrispondenza delle relative caselle) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti pubblicati in data 14 febbraio 2026:

“ *Mercati finanziari e/o bancari*” acquisita attraverso⁸:

.....
.....
.....

“ *Attività e prodotti bancari, finanziari e assicurativi*” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“ *Gestione dei rischi (individuazione, valutazione, monitoraggio, controllo e metodi di attenuazione delle principali tipologie di rischio di una banca o di un’impresa di assicurazione o riassicurazione, incluse le responsabilità di un Sindaco in tali processi)*” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“ *Informativa contabile e finanziaria*” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“ *Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

.....
.....

⁸ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le rilevanti “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute come specificato negli Orientamenti (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169).

.....
 “Tecnologia informatica, inclusi processi di digitalizzazione e di trasformazione digitale e gestione del rischio ICT” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“Regolamentazione nel settore bancario, finanziario e assicurativo,” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“Assetti organizzativi e di governo societario” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi.” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“Risorse umane, sistemi e politiche di remunerazione” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“ESG/Sostenibilità, Informativa non finanziaria e gestione dei rischi ambientali e climatici” acquisita attraverso:

.....
.....
.....

“Individuazione e la valutazione del rischio di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo e di politiche, controlli e procedure riguardanti il contrasto al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo” acquisita attraverso:

.....
.....

.....
2) di essere in possesso dei profili attitudinali previste dalle Linee Guida EBA/ESMA come qualificanti per il ruolo di membro del Collegio Sindacale di BMPS e in particolare di quelli delineati negli Orientamenti (mediante spunta delle relative caselle):

- intelligenza sociale e idonee caratteristiche personali, tra cui capacità di relazione a tutti i livelli, senso di responsabilità, equilibrio nella ricerca del consenso, capacità di gestire i conflitti in modo costruttivo, capacità di lavorare in team, capacità di interazione con il management;
- indipendenza di giudizio, ovvero la capacità di essere oggettivo, aperto e preparato al confronto e la capacità di prendere una posizione e di difenderla;
- integrità, ovvero il rispetto dei valori e la capacità di vivere secondo gli stessi, onestà e fedeltà; autenticità, consapevolezza e sicurezza di sé;
- impegno e disponibilità di tempo, ovvero volontà di investire tempo ed energia per conoscere la Banca; impegno e preparazione.

In fede.

Luogo, data

Firma

.....

.....

ALLEGATO 5

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della

candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;

- **rettificare** i dati inesatti;
- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
 Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
 Fax 0577/296520
 privacy@mps.it
 responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 6

PRIVACY STATEMENT FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)⁹ confers specific tasks on the European Central Bank (**ECB**) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (**TFEU**).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹⁰ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹¹ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

⁹ Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹⁰ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹¹ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹² is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)¹³.

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date,

Signature

¹² OJ L 8, 12.1.2001.

¹³ OJ L116, 4.5.2007.

FAC - SIMILE

“Lettera del Socio per il deposito delle liste per la nomina dei componenti del Collegio Sindacale”

Spett.le,
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.
Direzione *Group General Counsel*
Legale e Societario
Piazza Salimbeni 3
53100 SIENA

Trasmessa

[all'indirizzo PEC da indirizzo PEC] a bancamps.settoreaffarisocietari@postacert.gruppo.mps.it

Oggetto: **Assemblea ordinaria di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. del 15 aprile 2026.**

➤ **Deposito della lista per la nomina dei componenti del Collegio Sindacale.**

Con riferimento al deposito della lista di candidati alla carica di componenti del Collegio Sindacale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per gli esercizi 2026-2027-2028,

- il/la sottoscritto/a Azionista, Partita IVA (ovvero Codice Fiscale), con sede in (*ovvero residente in*), Via, n., CAP, titolare di n. azioni ordinarie di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., pari al % del capitale sociale ordinario,

ovvero

- i sottoscritti Azionisti:

-, Partita IVA (ovvero Codice Fiscale)....., con sede in (*ovvero residente in*), Via, n., CAP
-, Partita IVA (ovvero Codice Fiscale)....., con sede in (*ovvero residente in*), Via, n., CAP
-, Partita IVA (ovvero Codice Fiscale)....., con sede in (*ovvero residente in*), Via, n., CAP

titolari complessivamente di n. azioni ordinarie di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., pari al % del capitale sociale ordinario,

DEPOSITA/DEPOSITANO

▪ ai sensi dell'articolo 25 dello Statuto sociale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche "BMPS" o la "Banca"), tenuto anche conto degli "Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Collegio Sindacale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.", pubblicati il 14 febbraio 2026 sul sito internet della Banca www.gruppomps.it, sezione Corporate Governance/Assemblee Azionisti e CdA, secondo i termini e le modalità indicati nell'Avviso di convocazione dell'Assemblea in oggetto, la seguente lista per la nomina alla carica di Sindaco:

✓ Sezione Candidati alla nomina di Sindaco Effettivo:

1.
.....;
2.
.....;
3.
.....

✓ Sezione Candidati alla nomina di Sindaco supplente:

1.
.....;
2.
.....

[Il sottoscritto Azionista]/[I sottoscritti Azionisti] inoltre

DICHIARA/DICHIARANO

- ai sensi dell'art. 144-*sexies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera n. 11971/99 ("Regolamento Emittenti"), di non avere rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con Azionisti che detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 ("TUF") e 144-*quinquies* del Regolamento Emittenti e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di avere con gli Azionisti di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, i seguenti rapporti di collegamento (come definiti dalla Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.02.2009):

-
.....;
-
.....

Relativamente alle sopra elencate relazioni, ove una o più siano ritenute non significative, si indicano – distintamente per ciascuna – le seguenti motivazioni per le quali si ritiene che le stesse non determinino l'esistenza dei rapporti di collegamento previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti:

-
-

Si allegano:

- a) *curricula vitae* contenenti le caratteristiche personali e professionali dei singoli candidati e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo da essi ricoperti presso altre società;
- b) dichiarazione da parte del singolo candidato dell'accettazione della candidatura, dell'inesistenza di cause di incompatibilità o di ineleggibilità, del possesso dei requisiti e del rispetto dei criteri di idoneità prescritti per la carica dalla disciplina legale e regolamentare vigente e dallo Statuto di BMPS.

Infine, precisa/no che la certificazione attestante la titolarità della quota minima di partecipazione di cui all'articolo 25 dello Statuto sociale, rilasciata dall'intermediario abilitato ai sensi dell'articolo 43 del *Provvedimento unico sul post-trading della CONSOB e della Banca d'Italia-Consob del 13 agosto 2018 e successive modifiche e integrazioni* (recante la disciplina delle controparti centrali, dei depositari centrali e dell'attività di gestione accentrata) [barrare di seguito la casella che interessa]:

- è allegata in copia alla presente lettera.; oppure
- è stata richiesta e perverrà a Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. - nei modi previsti dalla normativa vigente - entro il giorno 25 marzo 2026, termine ultimo per la pubblicazione delle liste da parte della Banca.

In fede.

Luogo, data

Firma

.....

.....